

ZEUGNIS

Herr Ulrich Thaufelder, geboren am xx.xxxxx.xxxx, war in der Zeit vom 1. Januar 1985 bis 31. März 1996 in unserem Unternehmen beschäftigt.

Zunächst war Herr Thaufelder vom 1. Januar 1985 bis 30. September 1986 als Vertriebs-Ingenieur in unserem Regional - Centrum Frankfurt tätig.

Seine Aufgaben umfaßten hier die selbständige Betreuung von Kunden (Planungsbüros, Anlagenbauer, Industrie- und Endkunden}, insbesondere

- die Acquisition
- selbständige Angebotsausarbeitung
- technische und betriebswirtschaftliche Beratung
- Abschlußverhandlungen mit den Kunden.

Herr Thaufelder hatte im Rahmen dieser Tätigkeit durch sein Verhandlungsgeschick und seine fundierten technisch - betriebswirtschaftlichen Fachkenntnisse bereits frühzeitig große Erfolge vorzuweisen.

Auf Grund seiner erfolgreichen Tätigkeit als Vertriebs-Ingenieur wurde ihm mit Wirkung vom 1. Oktober 1986 die Leitung des Regional-Centrums Frankfurt übertragen.

Seine Aufgabenstellungen waren hier

- die Führung von Vertriebs-Ingenieuren und Sachbearbeitern des Regional-Centrums einschließlich der Auftragsabwickler

- Budgeterstellung und Ergebnisüberwachung des Regional-Centrums

- Verbesserung der Ablauforganisation im Regional-Centrum

- Pflege der Kundenkontakte.

Herr Thaufelder zeigte hier schnell Führungs- und Managementqualitäten. So gelang es ihm, Umsatzsteigerungen bei gleichzeitiger Personalkosteneinsparung zu realisieren, was zu einer positiven Ertragsentwicklung führte. Bei zwei Großprojekten hatte Herrn Thaufelders persönliches Engagement entscheidend zum Erfolg beigetragen. Sein kooperativer Führungsstil in Verbindung mit natürlicher Autorität und hoher Integrationskraft ermöglichten es ihm, eine echte Teamarbeit zwischen seinen Mitarbeitern zu erreichen. Die Ablauforganisation wurde zum Teil durch die Einführung neuer Software neu gestaltet.

- 2 -

Bei der Zusammenarbeit mit unseren Produktionsstätten im Ausland kamen Herrn Thaufelder seine guten Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift zugute.

Somit wurde Herrn Thaufelder ab 1. März 1992 im Rahmen einer Zusammenlegung unserer Niederlassungen die Verantwortung für unsere Niederlassung Nürnberg übertragen und wenig später auch für Hilden und Hannover, so daß er zuletzt die Personalverantwortung für 16 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hatte. Auch diese erweiterten Management- und Führungsaufgaben bewältigte Herr Thaufelder in souveräner Art und Weise. Im Rahmen einer großen Restrukturierung hatte Herr Thaufelder wesentlichen Anteil am Erfolg dieser Maßnahmen.

Gern bestätigen wir Herrn Thaufelder, daß er mit hoher Sozialkompetenz, sehr guten Fach- und Methodenkenntnissen, organisatorischem Geschick und überdurchschnittlicher Einsatzbereitschaft Anerkennung bei Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten gefunden hat. Seine Arbeitsweise war geprägt von analytischem Denkvermögen, treffsicherem Urteilsvermögen und großer Übersicht.

Sein Sachverstand und Urteilsvermögen machten ihn immer wieder zu einem gesuchten Gesprächspartner auch von Kollegen und Vorgesetzten.

Zusammenfassend können Herrn Thaufelders Leistungen bei uns als sehr gut bestätigt werden.

Es ist Herrn Thaufelders eigener Wunsch, zum 31. März 1996 aus der Carrier GmbH auszuscheiden. Wir bedauern diesen Schritt außerordentlich.

Für seine berufliche und private Zukunft wünschen wir ihm viel Glück und Erfolg.

Carrier GmbH



p.p.a. Klaus Hartmann
Direktor Vertrieb



i.V. Manfred Sommer
Direktor Personal / MIS

Unterschleißheim, 3. April 1996