

Zeugnis

Herr Ulrich Jörg Thaufelder, geboren am
war vom 01. Februar 2008 bis 31.05.2021 in
unserem Unternehmen zuletzt in der Position als
Geschäftsführer tätig.

Die Clivet GmbH ist eine Tochtergesellschaft der
italienischen Clivet SPA. Seit mehr als 30 Jahren
entwickelt Clivet Klimaproducte und -systeme, die
die vielfältigen und komplexen
Komfortanforderungen der verschiedenen
europäischen Märkte erfüllen. Seit Februar 2007 ist
Clivet in Deutschland mit einer Gesellschaft
vertreten. In bundesweit 5 Vertriebsregionen in
Deutschland stehen 6 technische Büros zur
Verfügung.

Bevor Herr Thaufelder am 01. Februar 2008 in die
Clivet GmbH eintrat, war er als freier Mitarbeiter bei
der Gründung und dem Aufbau eines
Vertriebsnetzes in Deutschland gemeinsam mit
dem Firmengründer Bruno Bellò tätig. Zum 01.
Februar 2008 trat Herr Thaufelder als Managing
Director in das Unternehmen ein.

Das Aufgabengebiet von Herrn Thaufelder umfasste
insbesondere folgende Tätigkeiten:

- Entwicklung einer Strategie und Festlegung
von Wachstumszielen
- Erstellung und Verwaltung der
Budgetplanung sowie Kontrolle der Kosten
- Einrichtung von Richtlinien und Prozessen
- Förderung der Produktivität und
beruflichen Weiterentwicklung der
Mitarbeiter
- Beaufsichtigung der Einstellung und
Schulung neuer Mitarbeiter

Letter of Reference

Mr. Ulrich Jörg Thaufelder, born on
was employed by our company from February 1st
2008 until May 31st 2021, in the position of
Managing Director.

Clivet GmbH is a daughter of the Italian Clivet SPA.
For more than 30 years, Clivet has been developing
air conditioning products and systems that meet the
multiple and complex requirements the various
European markets. Since 2007 Clivet has been
represented by a German subsidiary. Germany has
5 sales regions and 6 technical offices.

Before Mr. Thaufelder joined Clivet GmbH on
February 1st, 2008, he worked as a freelancer in the
establishment and development of a sales network
in Germany together with the company founder
Bruno Bellò. On February 1st, 2008, Mr. Thaufelder
joined the company as Managing Director.

The area of responsibility of Mr. Thaufelder
included in particular the following tasks:

- Development of a strategy and definition
of growth targets
- Preparation and management of budget
planning and control of costs
- Establishing policies and processes
- Enhancing the productivity and
professional development of employees
- Supervising the hiring and training of new
employees

- Bewertung und Verbesserung der betrieblichen und finanziellen Leistung
- Vorbereitung regelmäßiger Berichte für die obere Führungsebene
- Evaluating and improving operational and financial performance
- Preparing reports for senior management on a regular basis

Herr Thaufelder verfügt über ein hervorragendes und auch in Randbereichen sehr tiefgehendes Fachwissen, welches er in unserem Unternehmen stets in höchst gewinnbringender Weise angewendet hat. Durch seine detaillierten Markt- und Branchenkenntnisse, kombiniert mit dem Wissen um die verschiedenen Arbeitsabläufe und Optimierungspotenziale unseres Unternehmens konnte Herr Thaufelder stets schnell und effizient auf Veränderungen reagieren.

Herr Thaufelder war aufgrund seiner hervorragenden Kommunikationsstärke als Vorgesetzter überaus anerkannt und geschätzt. Er verhielt sich seinen Mitarbeitern gegenüber stets aufgeschlossen und kooperativ, verstand es aber dennoch, sich auch in schwierigen Situationen durchzusetzen und die Mitarbeiter zu optimalem Arbeitseinsatz zu führen.

Das Arbeitsverhältnis mit Herrn Thaufelder endet im besten beiderseitigen Einvernehmen zum 31.05.2021. Wir danken ihm ausdrücklich für seine stets überzeugenden Leistungen und wünschen ihm für seinen weiteren beruflichen und privaten Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Mr. Thaufelder has an excellent and also peripheral knowledge of the market, which he has consistently applied in our company in a highly beneficial manner. Due to his detailed knowledge of the market and the industry, combined with his knowledge of the various work processes and optimisation potentials of our company, Mr. Thaufelder was always able to react quickly and efficiently to any necessary changes.

Mr. Thaufelder was extremely recognized and appreciated as a leader due to his excellent communication skills. He was always open-minded and supportive towards his employees, but nevertheless knew how to be assertive even in difficult situations and to lead the employees to optimal work performance.

The employment contract with Mr. Thaufelder will end by best common consent on May 31st, 2021. We would like to thank him for his consistently outstanding performance and wish him all the best and success in his future professional and private life.

Feltre, den 30.Juni 2021

Feltre, June 30th 2021

Stefano Bellò

Stefano Bellò

